

株式会社メディカルシステムネットワーク 行動計画

2019年6月

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2019年7月1日～2022年3月31日までの2年9ヶ月間

2. 当社の課題

在籍社員の男女比率が同等であるなか、管理職を目指そうと考える女性社員や、継続勤務年数が男性社員と比較して短い。時間制約がかかる子育て期の女性社員の継続就業につながる雇用環境が必要と考える。

3. 目標

男性社員の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を80%以上にする。

4. 取り組み内容

長時間労働を削減するための取り組みを行う (2019年7月～)

- 部署別、個人別の残業状況把握を行う
- 部署へ状況をフィードバックし削減のための取り組みを推進する

社員への意識、満足度調査の実施を推進する (2019年7月～)

育児休業や短時間勤務制度をより利用しやすいよう見直しを行う (2019年10月～)

- 育児休業、育児短時間勤務等制度について実態及び社員の要望等に調査を実施
- 育児休業、育児短時間勤務等制度の見直し、制度改定の検討