

株式会社メディカルシステムネットワーク 行動計画
(次世代法・女性活躍法一体型)

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2025年3月31日まで

2. 計画内容

目標1：本部勤務採用者に占める女性社員比率の維持および向上を目指します。(40%以上)

取り組み① 2023年4月～

採用選考基準や募集方法に課題がないか検討し、必要に応じて選考基準の見直しを行う。

取り組み② 2023年4月～

アンケート等を活用して社内の女性社員の不満・改善要望や会社の良い点を洗い出し、女性の働きやすい職場づくりを推進する。

目標2：男性社員の育児休業取得率の向上を目指します。(50%以上)

取り組み① 2023年4月～

育児休業制度について、管理職に対して啓発をおこない、職場全体で制度の理解を深め、取得しやすい環境を整える。

取り組み② 2023年4月～

社内ネットワーク等を通じて男性社員の育児休業取得に関する制度や相談窓口について定期的に周知を行い、取得しやすい環境を整える。

目標3：メンタルヘルスケア体制を整え、働きやすい職場を目指します。

取り組み① 2023年4月～

現在の課題を洗い出し、必要なメンタルヘルスケア体制を整える。

取り組み② 2023年4月～

相談しやすい窓口の周知、必要な情報提供および教育・研修を行う。

(女性活躍推進法目標：目標1、目標2 次世代育成支援対策推進法目標：目標2、目標3)

以上